



亜細亜サステナブルビジネス協同組合
Asia Sustainable Business Cooperative



グローバルに開かれた サステナブルな社会と人財を育む

亜細亜サステナブルビジネス協同組合は、グローバルな視野を持った人財育成と持続可能な調和の取れた社会の創造を推進してまいります。



運営理念

- サステナブル（持続可能）な社会を目指し、働くすべての人々が共に成長し、幸福で調和の取れた未来を創造します。
- この社会の実現のために、協同組合の特性を活かして、グローバルな視点での人財育成と国際貢献に寄与し、かつ、組合員の健全な発展も実現させることを目的とします。

運営方針

グローバルな視野を持つ人財育成と社会と企業が手を取り合いながら共に成長するためのサステナブルな運営を推進し、SDGs における持続可能な『人間中心社会』へ向けた改革と地球規模の課題解決に挑戦することで、幸福で調和の取れた未来を創造します。

安心安全な社会生活インフラを永続的に維持するために、社会環境に必要な事業の原点に立ち返り、正しく糾す心を持って見直し、危機管理能力も備えた体制を構築してまいります。



ロゴマークの由来

亜細亜サステナブルビジネス協同組合のロゴマークは、中央のハートマークはグローバル人材である子供たちの顔であり、人間の持つ優しさを表現しています。そして環状のシルエットはサステナブルを表し、水滴の形は水と、その水がやがて集まり大海となる未来を表現しています。



行動指針

- 1 サステナブル（持続可能）で、人々が幸福を感じられる調和の取れた社会を創造
- 2 優れた機能性かつコストの圧倒的優位性を追求
- 3 グローバルな視野を持ち、国際貢献に寄与する人材の育成
- 4 業種や拠点など多様な状況にある事業者同士の情報交換
- 5 国際的な事業活動に関する研究・追求
- 6 国際情勢に関する研究
- 7 海外企業との関係性構築のための可能性追求
- 8 組合員の取り扱う事業の情報収集ならびに顧客提案
- 9 組合員の持つ技術の国際的な普及による社会貢献

具体的な事業

- 1 組合員の取り扱う消耗品等の共同購買
- 2 組合員のために行う外国人材共同受入事業
- 3 外国人材受入れにかかる職業紹介事業
- 4 組合員の事業に関する経営及び技術の改善・向上又は組合事業に関する知識の普及を図るための教育および情報の提供
- 5 組合員の福利厚生に関する事業
- 6 前各号の事業に附帯する事業



組合概要

名 称	亜細亜サステナブルビジネス協同組合
理 事 長	青島 祐介
認 証 番 号	外国人技能実習生受入事業 特定監理事業 許可番号：2304000087 特定技能外国人支援事業 登録支援機関 登録番号：24登-009917
住 所	【本 部】〒378-0102 群馬県利根郡川場村大字川場湯原 2011 番地（錦綉山荘 内） 【東京支部】〒110-0016 東京都台東区台東 2-10-2 池田ビル 402
U R L	http://asbc.jp
メールアドレス	info@asbc.jp





亜細亜サステナブルビジネス協同組合
Asia Sustainable Business Cooperative

技能実習制度のご案内



亜細亜サステナブルビジネス協同組合

【本 部】〒378-0102 群馬県利根郡川場村大字川場湯原 2011 番地（錦綉山荘 内）
【東京支部】〒110-0016 東京都台東区台東 2-10-2 池田ビル 402

TEL: 0278-25-3366 E-mail: info@asbc.jp

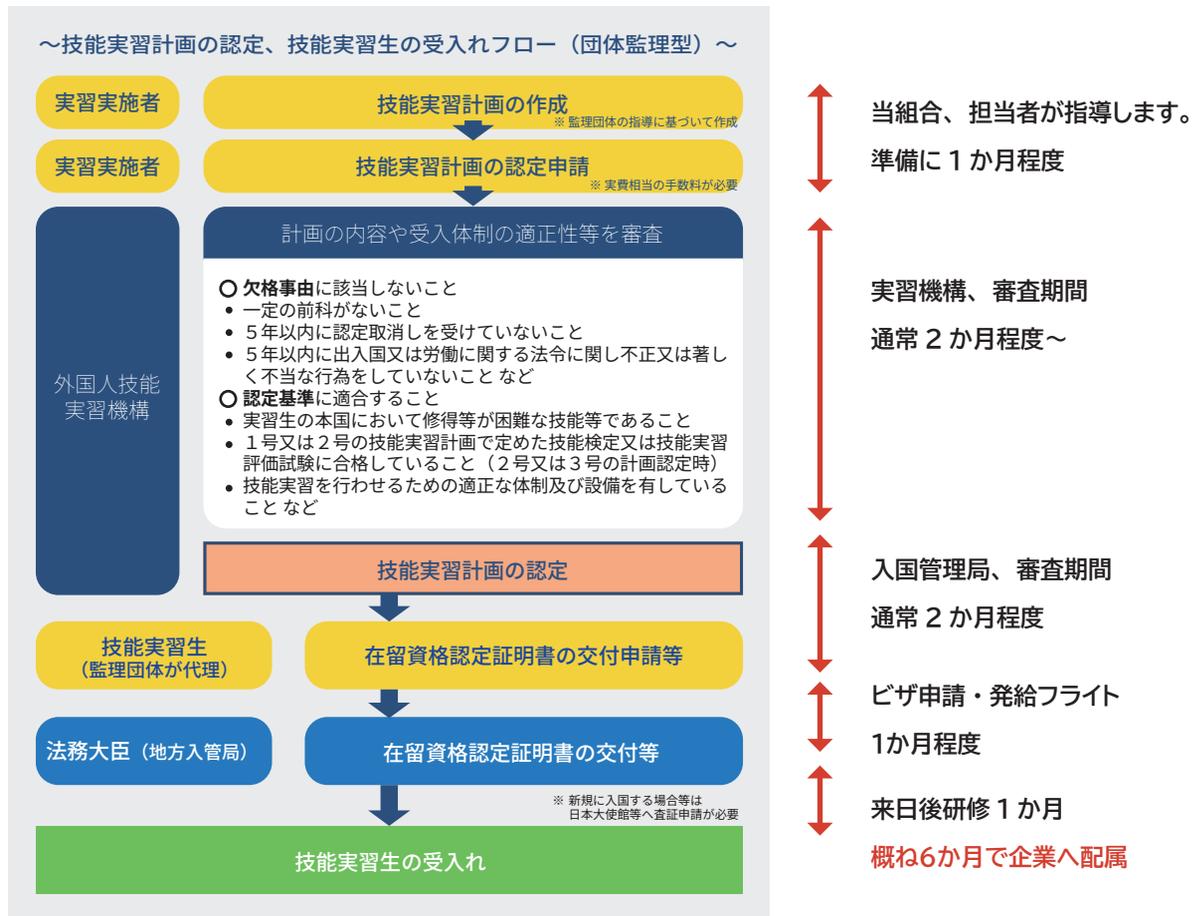


外国人技能実習生の受入れとは？

法的な手続きに基づき在留資格認定を受けた外国人を技能実習生として日本で先進技術や知識を学んで頂き、帰国後、母国の経済発展に役立てて頂く、「国際協力」・「国際支援」を目的とした「公的支援」です。

※安価な労働力確保の為に、この制度を利用することは禁じられています。

外国人実習生が来日するまでのスケジュール



技能実習生を採用できる人数枠

基本人数枠	
実習実施者の常勤職員総数	技能実習生の人数
301人以上	常勤職員総数の20分の1
201人～300人	15人
101人～200人	10人
51人～100人	6人
41人～50人	5人
31人～40人	4人
30人以下	3人

左表は、初年度、1号技能実習生の採用上限人数です。次年度になり、1号技能実習生が、2号技能実習生になるので、次年度は改めて、同人数の採用が可能です。3年間の技能実習が認められているので、結果、左表の3倍の人数の採用が可能です。

- ◎ ウチの会社、制度を利用できる？
- ◎ 費用はどのくらい？
- ◎ どのような作業をできるのか？
- ◎ 人材は選べるの？
- ◎ 日本語はどの程度理解できる？
- ★ 担当が丁寧に相談に応じます



亜細亜サステナブルビジネス協同組合
Asia Sustainable Business Cooperative

特定技能制度のご案内



亜細亜サステナブルビジネス協同組合

【本 部】 〒378-0102 群馬県利根郡川場村大字川場湯原 2011 番地（錦綉山荘 内）
【東京支部】 〒110-0016 東京都台東区台東 2-10-2 池田ビル 402

TEL: 0278-25-3366 E-mail: info@asbc.jp



訪日前 現地教育機関「KIZUNA スクール」

良質な人材を、安定的に確保できる

——— 日本人が指導している現地の「予備校」です！ ———

- ✓ 人を想い、真面目に日本で働きたい生徒のみを集め、日本語コミュニケーションを学ばせています。
- ✓ 定期的に日本人指導者が言語レベルやコミュニケーション能力をチェックし、生徒の能力を可視化するプログラムを実践しております。
- ✓ 企業様の求める職種・人物像に合致した生徒をご案内し、面接を実施させていただきます。

訪日前 日本で働くための即戦力研修「KIZUNA ワークアウト」

研修は全て、日本人が指導する

——— 日本で働く準備を行い、長期定着する人材を育てます！ ———

- ✓ マナーやしきたりなど、日本で生活するうえで必要なコミュニケーション能力を育みます。
- ✓ 就業する仕事に関する専門的な勉強を行い、現場での実践能力も高めます。
- ✓ 入国前より弊社がトータル支援し、長く職場に定着できる生徒になるよう指導します。

訪日前～後 外国人雇用の手続きサポート「KIZUNA サービスデスク」

VISA 申請や入管対応をしっかりとサポート

——— 外国人雇用における煩雑な申請業務の負担を軽減します！ ———

- ✓ 入国前に必要な合格者の各種手続きから外国人雇用に対する補助金等の申請までサポートいたします。
- ✓ 入国後、ライフライン等の生活環境にかかる契約支援や外国人就労者のリスクに備える保険の契約支援を実施いたします。
- ✓ 雇用後、定期的な更新申請にかかる支援を行います。

訪日後 就労中もサポート「KIZUNA ケア」

訪日後も、しっかりとサポート

——— 心と体のケアを行って不安を取り除き、トラブルを未然に防ぐ！ ———

- ✓ 日本での生活経験のある外国人が直接対応するコールセンターを、手軽な費用で利用できます。
- ✓ 就労中、必要に応じて日本語のコミュニケーションを継続的に指導します。
- ✓ 就労者の悩みと企業様のお困りごとを、弊社が橋渡しをしてトラブルが発生する前に友好的な解決に導きます。

入国までのフロー

